

formative verrà comunicato come di consueto attraverso la intranet aziendale e attraverso la bacheca aziendale

- schede di valutazione le quali dovranno tenere conto del raggiungimento di una % compresa tra l'80% ed il 100%. Detta situazione dovrà essere valutata nel corso di due anni di attività lavorativa.

10) Tenuto conto che, l'esercizio sociale viene chiuso il 31.12. di ogni anno, e che i valori derivanti dal MON possono essere determinati a consuntivo, in sede di chiusura di bilancio, presumibilmente nel mese di Giugno dell'anno successivo, con la retribuzione del mese di Settembre, potranno essere erogati i relativi importi.

11) I totali del MON di ciascuna Unità Operativa saranno tempestivamente comunicati alle OO.SS. e alle RSA.

12) Il PDR così costituito non rientrerà in nessun Istituto Contrattuale TFR compreso.

13) L'erogazione del PDR per la parte di cui al punto 3 avverrà il mese successivo (aprile;luglio;ottobre;gennaio) a ciascun trimestre in occasione del pagamento dello stipendio.

14) Il presente accordo avrà decorrenza a partire dal 1 ottobre 2010 e resterà valido per un periodo di anni tre con impegno delle parti di incontrarsi dopo il 1° anno per una periodica verifica.

Le parti reciprocamente prendono atto di quanto sopra e si dichiarano soddisfatte in merito a quanto convenuto.

Letto, confermato e sottoscritto:

per OSPEDALE SAN GIUSEPPE SPA

per la F.P. - C.G.I.L. *Mauro Fazio*

per la F.P. - C.I.S.L. *Carlo...*

per la U.I.L. - FPL *...*

per CISAL *...*

per FIALS *...*

per la R.S.A. *...*

*[Handwritten signatures and names of representatives from various unions and the company]*