

salvaguardia dei lavoratori che si dovessero assentare dal lavoro, per patologie gravi, invalidità riconosciuta superiore al 68%, infortuni sul lavoro superiori ai 7 giorni detto periodo non concorrerà alla decurtazione del PDR.

6) Le parti nel confermare che l'erogazione del PDR può svolgere l'accrescimento e la competitività dell'impresa, lo sviluppo dell'orientamento al risultato e al servizio nonché il miglioramento della qualità professionale, si ritiene che elementi quali:

- o Margine Operativo Netto - MON (5% quota di U.O. funzionale, 5% quota San Giuseppe);
- o Gli Importi, non erogati, relativi al Premio di incentivazione contrattuale di cui all'articolo 65 del vigente C.C.N.L. in vigore;
- o Le Schede di valutazione individuali (come da Allegati A, B, C, D) rispettivamente per Capi Sala, Personale Infermieristico, Personale di Supporto, Personale di area amministrativa.

Detti importi confluiranno in un "Fondo di Redistribuzione" e dovranno essere ripartiti al personale con anzianità aziendale maggiore di 2 anni, in base al raggiungimento degli obiettivi riportati nelle apposite Schede di valutazione.

7) Le parti concordano e convengono che il presente PDR non verrà corrisposto in nessun modo al personale assunto con Contratto a tempo determinato della durata pari o inferiore a un anno. Qualora il suddetto contratto dovesse essere trasformato a tempo indeterminato ovvero, prorogato per un ulteriore periodo, ma comunque superiore ad un anno, l'importo del PDR verrà riconosciuto a partire dal Contratto originario.

8) Le parti concordano e convengono che per il personale assunto con rapporto di lavoro *part time*, gli importi relativi al PDR verranno riproporzionati in rapporto all'orario di lavoro.

9) Fermo restando quanto previsto dall'art.51 del vigente CCNL con riferimento agli automatismi dei passaggi di livello previsti nello stesso, le parti intendono definire un PDR che tenga conto della progressione orizzontale; detta progressione orizzontale non avrà carattere di automatismo ma bensì dovrà tenere conto degli aspetti di seguito riportati:

- anzianità di servizio di almeno 5 anni;
- attività formativa di ECM (per coloro i quali hanno l'obbligo previsto dalla legge) che MultiMedica promuove/organizza in favore dei lavoratori in questione ad esclusione del personale posto in maternità (obbligatoria, facoltativa, anticipata); L'utilizzo di dette attività

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*