ACCORDO SINDACALE

In data 15 ottobre 2010 presso l' Ospedale S.Giuseppe S.p.A. sito in Milano Via San Vittore 12, si sono incontrati i sotto elencati Signori:

- per l' Ospedale S. Giuseppe, il Direttore Generale Stefania Colombi assistita dal Dott. Agostino Goldin, Diletta Caselle;
- per le OO.SS.: F.P. CGIL Valentino Segato, F.P. CISL Walter Cordin, F.P. UIL Francesco Vitacca, per CISAL Giuseppe Scala, per FIALS Nazareno Formenti;
- per la R.S.A.: Lara Mancin, Anna Vessicchio, Mistica Rossi, Anna Falcone, Nicoletta Colombo; Giuseppe De Cesare;

Dopo un confronto fra le parti, le stesse concordano e convengono quanto segue.

Premesso che:

- L'Azienda ritiene necessario rivedere gli accordi attualmente in essere e al tempo stesso istituire uno strumento che possa favorire ed incentivare tutte le UU.OO. attraverso l'istituzione di un Premio di Risultato.

- L'obiettivo di tale strumento è quello di rivedere le regole Aziendali per l'assegnazione del PDR al personale sanitario non medico e di area amministrativa e gestionale.

- A tal proposito la Direzione Generale dell'Ospedale San Giuseppe intende concentrarsi sul ruolo che l'erogazione del PDR può svolgere per accrescere la competitività dell'impresa, lo sviluppo dell'orientamento al risultato e al servizio nonché il miglioramento della qualità professionale delle persone che erogano il servizio stesso.

Premio di risultato

- Il PDR, nella sua parte generale dovrà tenere conto degli strumenti e degli elementi economici in coerenza con le scelte strategiche aziendali, con i risultati economici, con l'andamento del mercato del lavoro e della Contrattazione Collettiva tutto ciò in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 7 del vigente CCNL in merito alla Contrattazione Decentrata.

- L'attività lavorativa espletata all'interno dell' Ospedale comporta un impegno lavorativo che possiamo suddividere in due Aree: