



6
Delegato M. L. D.

3.1 La remunerazione economica

Di seguito si riporta una tabella contenente le maggiorazioni economiche legate al lavoro straordinario / supplementare.

Tabella 2: remunerazioni per lavoro supplementare e straordinario

TITOLO MAGGIORAZIONI	% di MAGGIORAZIONE (full time)	% di MAGGIORAZIONE (part time)	ORE DI STRAORDINARIO (part time)
supplementare / straordinario	20%	15%	<ul style="list-style-type: none"> o Verticale massimo 50 ore annuali; o Orizzontale massimo 120 annuali (massimo 2 ore giornaliere).
straordinario festivo	30%		
straordinario notturno	30%		
straordinario festivo notturno	50%		

Al. 1 A. Cam. P. B. Li.

Sono fatte salve le condizioni previste all'articolo 20 del vigente CCNL relativamente alla Banca ore la cui regolamentazione sarà oggetto di successivo accordo.

[Handwritten signature]

4 RIPOSO GIORNALIERO

In base all'art. 7 del D.Lgs. 66 del 2003: «Fermo restando la durata normale dell'orario settimanale, il lavoratore ha diritto a undici ore di riposo consecutivo ogni ventiquattro ore pertanto il riposo giornaliero deve essere fruito in modo consecutivo, fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati durante la giornata o da regimi di reperibilità. »

Ai termini dell'articolo 18 del vigente CCNL, in Sede di Contrattazione, potrà essere decisa una diversa articolazione.

laure D. P.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ROSSI M. T. C. E.

[Handwritten signature]